

Bedarfseinstufung für das Vorgespräch

Ich bin Tanja Hübner, Personal- und Businesscoach für gesunde Unternehmenskultur, Betriebliches Gesundheitsmanagement und mentale Präventionsprogramme.



Mein Ziel ist es, Sie mit dieser Unternehmensreflexion auf eine optimale Zusammenarbeit vorzubereiten. Dafür habe ich diese Bedarfseinstufung vorbereitet. Dieser Bogen dient zur Selbstreflexion und wir können später gemeinsam darauf aufbauen.

Mein ganzheitlicher Beratungsansatz orientiert sich an einem strukturierten Modell zur gesunden Unternehmenskultur. Deshalb habe ich das Haus der Arbeitsfähigkeit weiterentwickelt zum Haus der gesunden Unternehmenskultur (siehe unten).

Ich freue mich über Ihre Kontaktaufnahme zum kostenlosen Erstgespräch. Bitte senden Sie mir eine E-Mail unter zeit-fuer-veraenderungen@gmx.de und ich melde mich so schnell wie möglich bei Ihnen zurück.

Viele Grüße

Tanja H



Bedarfseinstufung zur gesunden Unternehmenskultur

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

- Ist im Unternehmen vorhanden und wird gut angenommen.
- Ist im Unternehmen vorhanden, jedoch wenig gelebt.
- Ist im Unternehmen kaum spürbar.
- Gibt es bei uns noch nicht.

WEITERBILDUNG

- Wird im Unternehmen aktiv gelebt und hat eine hohe Akzeptanz.
- Wird aufgenommen, doch hapert es an der Umsetzung.
- Gibt es bei uns kaum.

GESUNDES FÜHREN

- Die Führungskräfte sind Vorbilder und haben eine hohe Akzeptanz.
- Die Führungskräfte wurden bereits geschult, doch die Umsetzung fehlt.
- Schulungsbedarf ist vorhanden.
- Das Bewusstsein dafür fehlt gänzlich.

UNTERSTÜTZUNG DER GF

- Die Geschäftsführung steht voll hinter der gesunden Unternehmenskultur.
- Die GF unterstützt uns.
- Die GF mischt sich dort nicht ein.
- Die GF weiß gar nichts damit anzufangen.

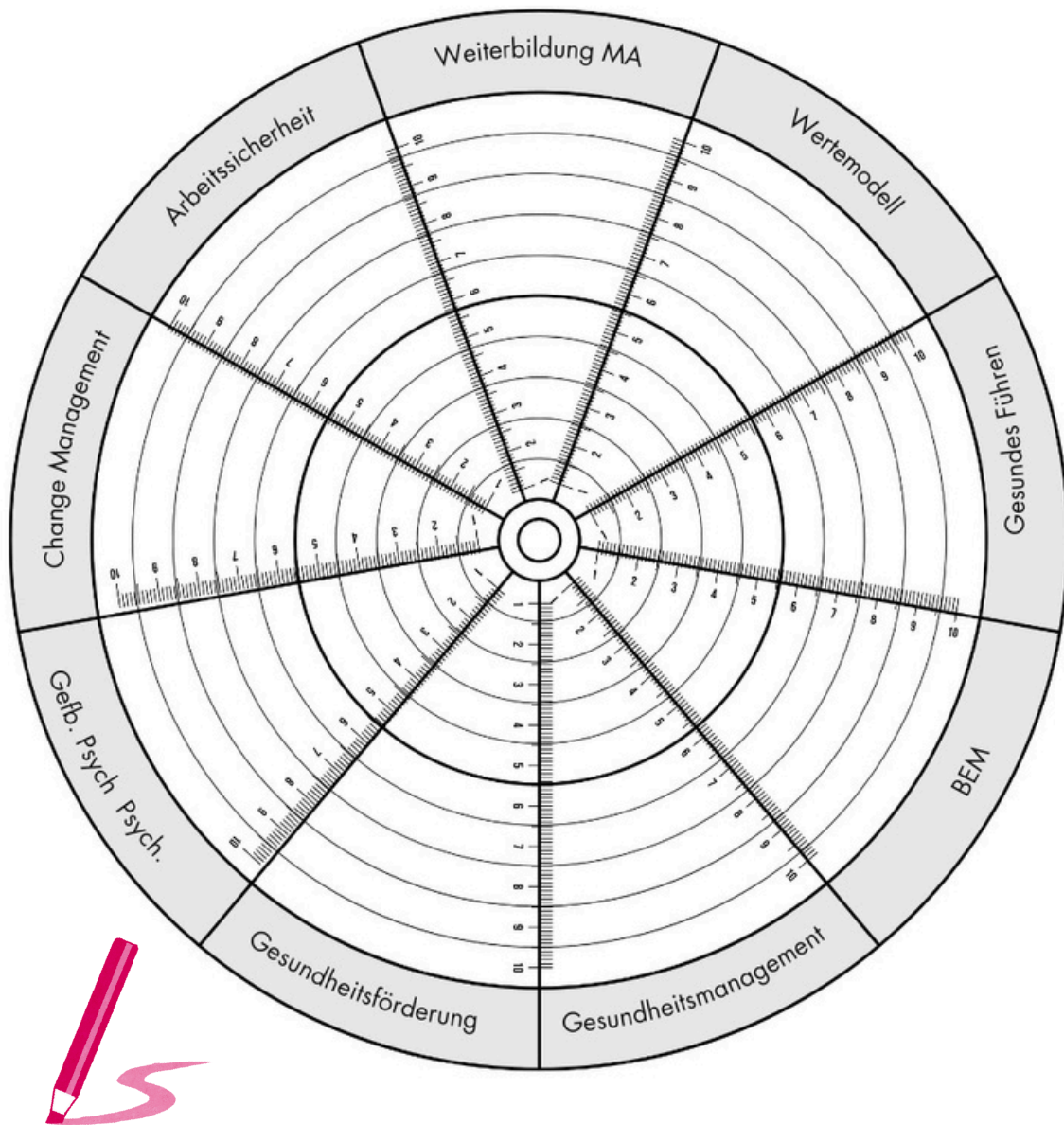
GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHISCHE BELASTUNGEN

- Die Gefb. wird von uns selbst durchgeführt.
- Die Gefb. wird durchgeführt, jedoch sind wir mit der Umsetzung überfordert.
- Wir haben noch nicht mit der Durchführung angefangen.

GEMEINSAMES WERTEMODELL

- Wir leben ein gemeinsames Wertemodell.
- Wir haben ein gemeinsames Wertemodell entworfen, jedoch noch nicht umgesetzt.
- Es gibt kein Wertemodell.

Bedarfseinstufung zur gesunden Unternehmenskultur



Bitte nehmen Sie sich einen farbigen Stift und kreuzen Sie zu jeder Kategorie an, wo Sie sich mit der Zufriedenheit zu den einzelnen Themen befinden.

1 = schlecht / 5 = mittelmäßig / 10 = sehr gut.

Am Ende ziehen Sie eine Line von Kreuz zu Kreuz und haben Anhaltspunkte, wo es Verbesserungsbedarf in Ihrem Unternehmen gibt.

Tragen Sie ein, was Sie sich als nächsten Schritt wünschen